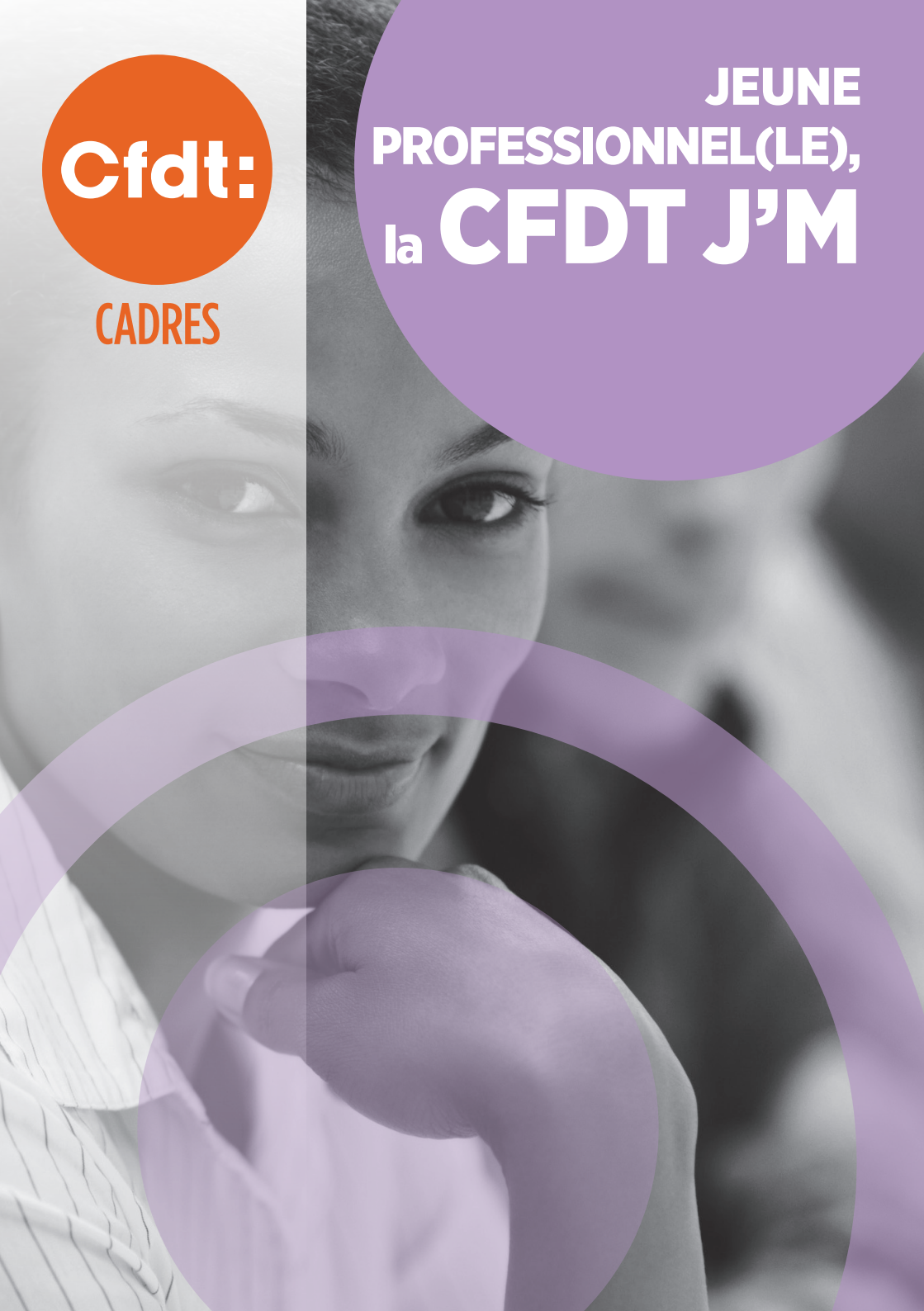




CADRES

JEUNE
PROFESSIONNEL(LE),
la **CFDT J'M**



TÉMOIGNAGES...

« Je réalisais mon rêve : être dans une grosse boîte car elle œuvrait dans le secteur industriel, ce qui me passionne, et j'avais un très bon salaire ... ; sauf que cela s'est mal passé, on m'a reproché mon comportement, je ne connaissais pas la culture d'entreprise et personne ne m'a aidée à la comprendre »

Sophie, 25 ans, chargée de communication

En entrant dans l'administration je n'ai aucune idée réelle de ce que sera mon premier poste : à aucun moment en effet, je n'ai reçu de réelle information sur mon futur métier. Plus préoccupant : moi qui serai sans doute amené rapidement à diriger une équipe, je n'ai reçu aucune formation au management ».

Marc, 28 ans, École Polytechnique puis fonctionnaire au sein d'une administration

« ... l'inexpérience est mal vue en France : avec des recruteurs, la première question est souvent « qu'est-ce-que vous faisiez avant ? Quel a été votre parcours ?... j'ai parfois transformé mon stage de fin d'étude en CDD. »

Laura, 24 ans, chargée d'insertion dans une association



Des constats qui appellent de réponses

Des jeunes mal accompagnés lors de l'insertion : 85 % des jeunes professionnels interrogés lors d'une enquête menée par la CFDT cCdres* attendent un appui de leurs collègues seniors ou d'un tuteur interne et ils sont moins de la moitié à pouvoir compter sur ce soutien. Un jeune recruté sur trois trouve que son poste ne correspond pas à celui attendu.

* *Enquête Cadres débutants : quelle intégration dans l'entreprise ? Mai 2010, APEC*

« Au cours de nos discussions j'ai découvert que mon collègue était syndiqué à la CFDT. Il m'a très vite présenté à d'autres adhérents dans l'entreprise : au sein de ce grand groupe pharmaceutique, ce fut mon premier réseau ! » **Stéphane, 25 ans commercial**

La CFDT propose

Premiers pas dans l'entreprise : un stage formateur, encadré, reconnu et rémunéré. Pas de stages sur un poste de travail permanent. Un taux maximal de 10 % de stagiaires dans l'entreprise .

Intégration : elle doit être facilitée par l'accompagnement du jeune par un tuteur.

Rémunération : la CFDT exige transparence et négociation sur tous les éléments de salaire : salaire de base, primes, gratifications et avantages divers pour éviter les augmentations discrétionnaires.

Temps de travail : L'engagement du jeune cadre ne doit pas conduire à un surinvestissement nuisible à sa santé : pour un équilibre entre vie privée / vie professionnelle, la CFDT défend le droit à la déconnexion et le respect des accords temps de travail.

Pour plus d'égalité entre les femmes et les hommes, **la CFDT revendique l'égalité de traitement pour tous et le partage du « risque parentalité » en allongeant à deux mois** la durée du congé paternité, bien rémunéré et pris ou perdu.

Gouvernance : La CFDT revendique plus d'équités dans les politiques salariales en réduisant les écarts entre haut et bas salaires. La CFDT propose la suppression des parachutes dorés, des retraites chapeaux et d'asseoir une partie des rémunérations des dirigeants sur des indicateurs de performance socialement responsables.

Ne restez pas isolé(e) dans votre lieu de travail !

La CFDT, votre partenaire tout au long de votre parcours professionnel

Dans votre entreprise les représentants CFDT, délégué(e) syndical(e), délégué(e) du personnel ou élu(e) au comité d'entreprise sont à votre disposition pour faire avancer et défendre vos droits.

Et si vous bougez à l'international, le syndicat vous accompagne aussi :

à l'instar des entreprises qui opèrent mondialement, le syndicalisme est aussi global.

Uni global union (UNI), syndicat mondial auquel la CFDT cadres adhère, réunit 900 syndicats affiliés dans 140 pays du monde. Si vous êtes adhérent à la CFDT, vous bénéficierez de la protection syndicale par le réseau UNI.

Si vous partez en mobilité à l'international, adhérez à la CFDT et téléchargez le passeport uniglobalunion :

passport.uniglobalunion.org

Le +++ CFDT

En tant qu'adhérent(e) jeune professionnel(le) vous bénéficiez :

- D'un conseil et d'un appui professionnel
- D'une information de qualité
- D'une revue thématique
- D'un réseau national et international des référents .

PARUTION - Septembre 2011
3€ - 124 pages



Guide pour les jeunes diplômés
«Moi et l'entreprise»

Cfdt: CADRES

47 avenue Simon-Bolivar
75950 Paris Cedex 19
Tél. +33 (0)1 56 41 55 00

contact@cadres.cfdt.fr
www.cadresCFDT.fr