

**OBJECTIF PARKINGS VIDES VENDREDI 14 à 16h30**

2013	2014 (proposition du 6 mars)
AG +AI non cadre 3.1	AG +AI non cadre 2.6
AI cadres 3.15	AI cadres 2.95

Comme on vous l'a déjà exprimé cette semaine, le compte n'y est pas.

De nouveaux modes d'action

La CFDT s'est lancée dans une campagne de baisse des horaires de 3h cette semaine soit 36 minutes par jour pour protester contre la politique d'augmentation salariale proposée par la DG. Difficile de dire aujourd'hui si notre proposition d'action a été suivie et si elle permettra à nos délégués d'obtenir des avancées dans cette négociation. Mais au-delà des résultats qu'on ne peut anticiper un constat s'impose : nous devons trouver de nouveaux modes d'action et d'expression des salariés face à l'ensemble des mesures prises par la direction, que ce soit sur les questions salariales ou organisationnelles.

Des salariés isolés

La direction nous a divisés, elle nous a passé au crible, elle nous a éparpillés. Les contingents de techniciens des bureaux d'études qui répondaient massivement aux appels syndicaux il y a 25 ans ont diminué comme peau de chagrin pour ne laisser place bien souvent qu'à des salariés isolés qui ne trouvent plus en eux même les ressources pour réagir ni de soutien autour d'eux face aux pressions imposées. Le travail d'équipe a fait place dans bien des cas à des tâches subdivisées elles mêmes en sous tâches qui laissent la plupart des gens seuls devant leur ordinateur et leur hiérarchie. Enfin la direction a organisé la mutation des postes de techniciens vers des postes d'ingénieurs qui ont le statut de cadre aux augmentations entièrement individualisées et qui gardent l'ambition légitime d'adopter la filière managériale. Cette situation développe des réactions individualistes qui font que les jeunes cadres n'ont aucune envie ni aucun intérêt immédiat à se faire remarquer dans une action quelconque contre la direction. Qu'ils se montrent une seule fois et on saura leur faire comprendre qu'ils doivent rentrer dans le rang : toujours la stratégie de la division et de l'isolement appliquée avec zèle partout.

La nécessité d'agir collectivement

Pourtant ces cadres sont des exécutants souvent membres d'équipes nombreuses qui vont bientôt subir la baisse de leurs rallonges après leurs 3 premières années sous le régime des 5% réservé aux jeunes embauchés. Pourtant il y a encore les ouvriers qui peuvent et savent réagir collectivement et montrent l'exemple. Pourtant c'est un accord

collectif que nous devons négocier en tant que représentant syndicaux. Pour améliorer un accord collectif il faut une action collective, c'est pourtant simple à comprendre. Mais cette action n'a pas forcément besoin d'être nominative comme dans une grève ou une pétition, elle doit seulement être significative.

Le besoin de solidarité et de participation

L'entreprise est un lieu où s'exerce la compétition interne et externe mais aussi un lieu où doivent intervenir des solidarités entre salariés. Cela part du coup de main entre collègues sur des difficultés personnelles ou professionnelles à la constitution de réseaux ou au soutien plus large vers les organisations syndicales par exemple. Ces solidarités ne sont pas un vain mot mais un besoin réel quasi vital. Participer à une action collective comme nous le proposons cette semaine, même si ça ne vous coûte pas un centime et vous permet de vous reposer plus tôt chez vous, vous permet de faire acte de solidarité et d'exprimer un ressenti collectif sans avoir à vous justifier nominativement, droit qui vous est nié aujourd'hui par la direction.

Se réapproprier l'action collective

Faut-il tout attendre des syndicats sur le terrain revendicatif ? Bien sûr que non ! De nouveaux modes d'actions, cela veut dire aussi de nouveaux états d'esprit et de nouvelles idées. A la CFDT nous sommes ouverts à toutes les suggestions et prêts à en débattre sans tabou. Nous comptons sur les jeunes pour nous aider dans ce sens, ils ont déjà commencé.

Une action mesurable mais peu visible.

Comme nous l'avons annoncé précédemment, nous allons contrôler les horaires de la semaine dernière et de cette semaine afin de mesurer la différence sur un échantillon le plus large possible. Nous en ferons le bilan complet dans un prochain tract. Mais cela ne rend pas cette action plus visible pour autant au moment où elle se réalise. C'est pourquoi nous vous proposons de finir la semaine en beauté en sortant au plus tard vendredi à 16h30 avec les bus. (Nous conseillons aux personnes qui repartent en navette d'organiser un co-voiturage)

***PROFITEZ DU WEEK END, PARTEZ PLUS
TÔT***

**OBJECTIF
PARKINGS VIDES CE
SOIR à 16h30**