



Pourquoi faire plus alors qu'on nous donne moins

| 2013 | 2014 (proposition du 6 mars) |
|----------------------|------------------------------|
| AG +AI non cadre 3.1 | AG +AI non cadre 2.6 |
| AI cadres 3.15 | AI cadres 2.95 |

Pour les équipes CFDT Villaroche et Montereau le compte n'y est pas.

- ⇒ La direction nous propose jusqu'à 0.5% de moins que l'année dernière
- ⇒ Les cadres font en moyenne 43h par semaine au lieu des 40h pour lesquelles ils sont payés, soit 8% de plus.
- ⇒ Les ouvriers de Villaroche font en moyenne 6000 heures supplémentaires par mois soit 8% de plus que leur contrat de base.
- ⇒ La CFDT propose de respecter strictement les contrats et pour les cadres de faire 3h de moins cette semaine jusqu'à la prochaine séance de négociation.

Les techniciens qui sont à l'horaire variable et qui ne font pas d'heures supplémentaires peuvent eux aussi faire 3h de moins sur leur compteur la semaine prochaine pour protester contre l'attitude cynique de la direction dans cette négociation NAO. Chaque catégorie doit aussi pouvoir exprimer son mécontentement sur cette question salariale sans perdre un seul euro sur son salaire.

La justification principale de la direction basée sur la baisse de l'inflation de 0.4% ne tient pas car elle est annulée par la fiscalisation de la cotisation patronale mutuelle qui représente au moins la même somme et touche tous les salariés et vu nos bénéfices il est sain que l'entreprise soutienne ses salariés.

Les délégués CFDT feront un contrôle des horaires en fin de semaine pour porter votre message à la direction générale, la CFDT invite toutes les organisations syndicales présentes sur le site à l'aider dans cette campagne de protestation qui peut et doit mobiliser un maximum de salariés !

**Encore un effort à faire pour notre direction
Plus de cadeaux pour la direction ; 3H de moins la
semaine prochaine; sortons plus tôt !**

Récapitulatif des NAO sur SAFRAN

| Entreprise / Etablissement | Effectif | Non Cadres | | | | | Cadres | | | | | Observations / mesures Non Cadres Mesures annexes / salaires, primes, épargne salariale et prévoyance... + Mobilités | Négociation | | | |
|----------------------------|----------|---|--|---|--------------------------|-------------------------------|--------------------------|----------|---|---|----------------------------------|--|--|--|---|--|
| | | Talonn | AG % | AI % | Spécifique | TOTAL (sans effet ancienneté) | Effet ancienneté annoncé | Talonn | AG % | AI % | Spécifique | | TOTAL | date | Négo terminée | |
| Aircelle | 1 800 | 35.00 € | 1,15% | 1,25% | | 2,40% | 0,30% | 40,00 € | | 2,70% | | 2,70% | mise à jour suite à réunion du 19/02 | 06/02/14 | | |
| Herakles | 2 300 | 35.00 € | 1,40% au 01/01 | 1,20% au 01/04 | | 2,60% | 0,15% | | | 2,75% au 01/03 | | 2,75% | garanti + 6% sur 3 ans pour l'ensemble des salariés suite mercredi 5 mars | | oui | |
| Hispano | | | 1,35% au 1er Janvier, Talon 60 euros pour salarés < 2000 euros, 40 euros | 1,40% au 1er Juillet | | 2,75% | 0,20% | | | 2,80% au 1er Février, mini AI 1,6% | 0,15% jeunes + mobilité | 2,95% | Prochaine réunion le 7 Mars Maintien du pouvoir d'achat de tous les salariés sur une période de 3 ans (soit 4,8% pour la période de 2011 à 2013) | 29/01/14 | | |
| Labinal Power Systems | 1 400 | 28.00 € | 1,2% au 1er Janvier | 1,2% au 1er Janvier pour ex-péribre Labinal, 1er avril pour Ex-Safran | | 2,40% | 0,20% | | | 2,6% au 1er Janvier pour ex-péribre Labinal, 1er Février pour ex-Safran | | 2,60% | Plancher 13eme mois 1800 € mini (coudre 240 salariés) payé 50/50 juin et novembre application article 83 ceci idem que les autres années prochaine negj le 10 mars. courrier envoyé au PDG en attente de retour pour actionner mouvement si besoin. | 28/01/14 | | |
| Messier | 3 000 | 32.00 € | 1,25% | 1,25% | 0,10% | 2,60% | 0,20% | | 90% mini des cadres augmentés pas moins | 2,70% | 0,15% | 2,85% | tout au 1er janvier Prochaine réunion le 04 mars | 20/02/14 | | |
| Microturbo | | 66,00 € au 1/10 | 1,2% | 0,88% au 1/06 | 0,45% au 01/10 | 2,75% | 0,30% | | 75,00 € | 2,75% au 01/01 | 0,2% | 2,95 % | 0,2% de la masse en déduction CE en prévision cheque vacances CESU de 1000 Passé à 1100 € et pour Handicapé 1400 passe à 1500 | 31/01/2014 11/02/2014 18/02/2014 25/02/2014 04/03/2014 | réunion 1 réunion 2 annulee réunion 3 réunion 4 | |
| Morpho | 1 268 | 360€ à l'année (AG+AI) | 1,1% | 1,2% | | 2,30% | 0,20% | | Si augment. minimum 1,1% | 2,50% | | 2,50% | | 16/01/14 27/01/14 10/02/14 17/02/14 28/02/14 | oui | |
| REOSC | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Sagem | 6 800 | 370,00 € à l'année (AG+AI+ma ncienneté) | 1,10% | 1,20% | 0,10% | 2,40% | 0,20% | | Mini d'augment ation 1,1% | 2,50% | 0,10% garantie tri annuelle 2,1% | 2,60% | Prochaine réunion le 25 février (en remplacement de celle du 18 Février). A la fin des négjs le résultat sera retrocrt au 2 janvier 2014. La direction propose de discuter sur le montant des budgets oeuvres sociales, primes d'équipes et primes pour les médailles. Révalorisation des primes d'équipes 1,10%. Intention de création d'un prime d'équipe sur Fougères en régn local. Une proposition pour les budgets oeuvres sociales des établissements les plus bas d'un montant d'environ 0,1% la garantie tri annuelle de 2,1% est Assurée à un entretien. | 1éme 29/01/2014 2éme 12/02/2014 3éme 25/02/2014 4éme 04/03/2014 | | |
| SAFRAN SA | | 40 EUROS | 1,2% | 1,4% | 0,15% | 2,75% | 0,2% | 80 EUROS | | 2,8% | 0,15% | 2,95% | | | | |
| Sneecma | 12 500 | 32.00 € | 1% au 1er Janvier | 0,8% au 1er Juillet et 0,8% au 1er Novembre | garantie tri annuelle 6% | 2,60% | 0,15% | | | 2,85% | garantie tri annuelle 5% | 2,85% | | 31 janvier 12 février 21 février | 12/02/14 06/03/14 | |
| Technofan | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Turbomeca | | | 1% au 1er mars | 0,4% au 1/6/0,5% au 1/9 | 0,1% au 1/6 | 2,00% | 0,20% | | | 2,2% au 1/1 | | 2,20% | prochaine réunion le 11 février | | | |