



POUR UN MEILLEUR PARTAGE DE LA VALEUR

FAIRE ENTENDRE UNE AUTRE VOIX

La CFDT milite depuis de nombreuses années pour que les salariés soient représentés dans les conseils d'administration des entreprises. L'enjeu est de participer à la gouvernance du groupe, au côté des administrateurs représentant l'État, la direction générale, les actionnaires, et des administrateurs indépendants.

Voter CFDT, c'est voter pour des salariés engagés dans une OS non catégorielle, soucieuse de la situation des salariés de l'ouvrier à l'ingénieur, de l'employé au technicien. Les administrateurs salariés bénéficient du soutien de la CFDT, au travers notamment de formations dédiées et des réseaux des administrateurs salariés de la métallurgie.

Le mandat est de 4 ans, et deux postes sont à pourvoir. Chacune des deux listes arrivées en tête du scrutin verront leur tête de liste accéder pour 4 ans à la fonction d'administrateur salarié.

QUEL EST LE RÔLE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ?

Présidé par Ross McInnes, constitué de 17 membres, dont les deux administrateurs que vous allez élire et deux administrateurs représentant les salariés actionnaires, le conseil d'administration de Safran décide des grandes orientations concernant le groupe. Le comité d'audit et des risques, le comité des nominations et rémunérations, le comité innovation et décarbonation, composés de membres du CA, préparent les travaux du CA. Dans chaque comité, il y a un administrateur représentant les salariés ou les salariés actionnaires.

Les missions principales du conseil d'administration sont de définir la stratégie du Groupe, y compris dans sa composante environnementale, de s'assurer de sa mise en œuvre, en cohérence avec la raison d'être du Groupe, de nommer les dirigeants et de déterminer les modalités de leur exercice.

Il est obligatoirement consulté pour toute opération d'investissement, de croissance externe ou lancement de programme conséquents.

Il arrête les comptes annuels et semestriels de Safran, et définit l'affectation des résultats (dont le versement de dividendes), qui sont soumis au vote de l'assemblée générale des actionnaires.

Avoir un administrateur CFDT dans cette instance, c'est la garantie de trouver le juste équilibre loin des postures dogmatiques, sur les orientations relatives à l'emploi, au partage de la valeur, à la responsabilité sociale du Groupe.

Pourquoi voter pour nos candidats ?

- ils sont issus de toutes les catégories sociales,
- ils représentent l'ouverture et la pluralité
- la CFDT est le syndicat qui représente tous les salariés, pas seulement l'ouvrier, et pas seulement l'ingénieur ou le cadre,
- la CFDT est le premier syndicat de France, et a mené historiquement une réflexion sur la gouvernance des entreprises et la place que les salariés doivent y tenir
- à la CFDT, on pense à l'avenir en tenant compte du passé,
- où que vous soyez dans le Groupe, vous n'aurez jamais loin de vous un élu CFDT qui saura vous aider, vous informer, et trouver une solution adaptée à votre situation

Que propose la CFDT au CA ?

Safran est un Groupe financièrement prospère, ceci justifie de repenser la question du partage de la valeur, maintenant que la crise COVID est derrière nous et que le CA vient de s'engager sur un programme de rachat d'actions. La CFDT milite pour une répartition juste et équitable et un retour équilibré vers les salariés

- La CFDT souhaite agir sur la **Qualité de Vie** et les **Conditions de Travail**. Beaucoup trop de nos collègues ont quitté Safran par souci de bien-être.
- La **Nouvelle Convention Collective** ce n'est pas parce qu'elle s'applique le 1^{er} janvier 2024 que tout est joué !

En votant pour la CFDT, vous choisissez une voie qui place l'humain, la responsabilité sociale, la transition juste et le partage équitable de la valeur au cœur du conseil d'administration. Cela contribue à une gouvernance plus éthique, durable et centrée sur le bien-être des travailleurs, tout en assurant la pérennité et le succès de l'entreprise à long terme.

VOS REPRÉSENTANTS CFDT AU CA ? À VOUS DE LES ÉLIRE !



**IVAN
HARDOUIN**

Safran Landing
Systems / Molsheim

Je travaille dans le Groupe Safran et à Safran Landing Systems depuis 2004. Je suis basé à Molsheim en Alsace. Je suis actuellement Supply Chain manager pour la Division Roues et Freins. J'ai également exercé différents métiers lors de mon parcours professionnel : contrôleur de gestion et chef de projet sur des missions de transformation industrielle. Si je suis aujourd'hui candidat pour représenter les salariés au sein du conseil d'administration de Safran, c'est que je suis un fervent défenseur des valeurs de la CFDT : émancipation, solidarité, égalité et démocratie. Il est indispensable aujourd'hui que notre fédération soit représentée au plus haut niveau des instances de Direction du Groupe pour vérifier que ces valeurs s'appliquent bien à l'ensemble des choix stratégiques du Groupe Safran.



**ANAÏS
ROBLET**

Safran Helicopter
Engines / Bordes

Après quelques expériences à Safran Aircraft Engines et à Safran Electronics & Defense, je suis embauchée à Safran Helicopter Engines en 2013. Je travaille dans le département des Essais Moteurs R&D comme spécialiste dans le traitement des images pour les mesures, leur analyse et leur exploitation pour les métiers. J'ai rejoint la CFDT en 2018 et représente les salariés au CSE de Bordes depuis 2019. La formation, l'égalité professionnelle, la Qualité de Vie au Travail, la Responsabilité Sociétale de l'entreprise font partie des thèmes sur lesquels je suis impliquée pour faire progresser nos droits. La réalité du terrain et ses retours me sont très importants afin de remonter le vrai besoin. Je suis à votre écoute.



**ROMUALD
PÉRINELLE**

Safran Electrical
& Defense / Massy

Que ce soit à travers la formation, par mes expériences professionnelles - chef produit, responsable de projet, architecte Système R&T - ou syndicales - délégué syndical central, secrétaire de CSE, membre de la commission économique, représentant au conseil d'administration de SED - j'ai acquis et utilisé des compétences réelles en rapport avec l'analyse financière et les stratégies d'entreprise. J'ai été au contact de situations et de milieux très divers, je comprends les problèmes rencontrés par les salariés de toutes conditions et a décidé il y a plus de dix ans de mettre mes compétences à leur service à travers l'action syndicale.



**ANNE-CLAUDE
VITALI**

Safran Aircraft
Engines / Villaroche

Je travaille à la démarche de progrès de la direction technique de Safran Aircraft Engines, après avoir fait partie des directions qualité de Safran Electrical & Power et d'Hispano-Suiza. Avant j'ai exercé en management de production et au programme. J'ai eu de nombreux mandats syndicaux dans les sociétés du groupe dont j'ai fait partie. Je tiens à porter au conseil d'administration les convictions de partage de la valeur de la CFDT, de maintien et d'augmentation des sites industriels et de responsabilité sociétale des entreprises.