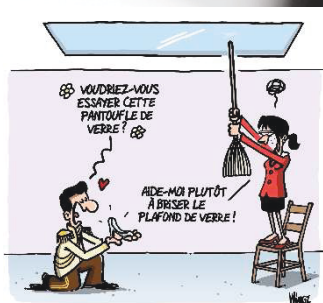




**Safran Aircraft  
Engines**



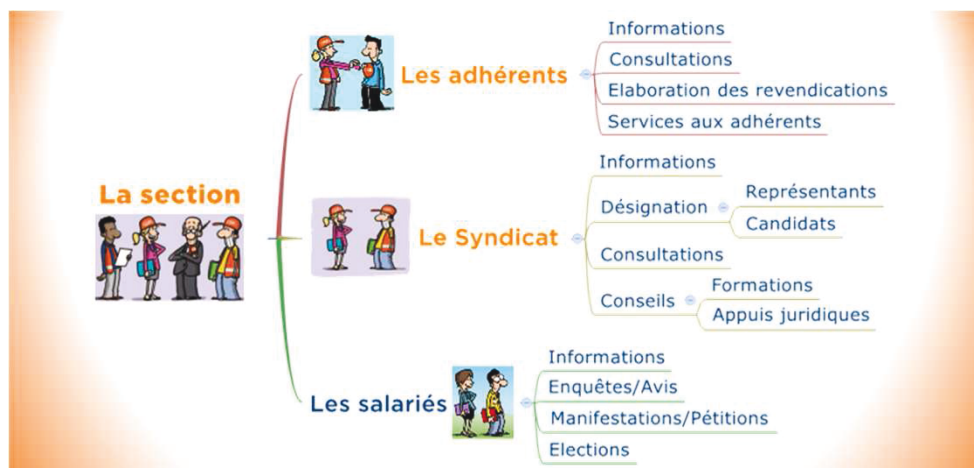
**CFDT  
Safran Aircraft  
Engines  
Villaroche**

## LA CFDT

### COMMENT EST-CE QUE CA MARCHE ?

Première organisation syndicale en France, la CFDT pratique un **syndicalisme d'adhérents**, mettant le collectif au cœur de son fonctionnement au service des **valeurs** qu'elle défend.

#### Le syndicalisme d'adhérents et la vie de la section



#### Quelles sont les valeurs de la CFDT ?

- Solidarité** • Devenir acteur de son devenir
- Démocratie** • Représentation non seulement limitée à la délégation mais étendue à la participation
- Emancipation** • L'intérêt général doit primer sur l'intérêt personnel
- Indépendance** • Ne pas être tributaire de ressources extérieures
- Autonomie** • Pas de directive venant de l'état, des partis politiques ou des confessions religieuses

#### ALORS REJOINS-NOUS ET AGISSONS ENSEMBLE !

#### VOS CONTACTS :

Nilza CAMACHO :  
06 71 98 32 33

Anne-Claude VITALI :  
06 64 82 59 29

Jérôme BUREL :  
06 59 27 57 74

Jean-Michel CAMPION :  
06 45 81 44 29





**Safran Aircraft  
Engines**

## S'ENGAGER POUR CHACUN, AGIR POUR TOUS

### La CFDT Safran Aircraft Engines Villaroche c'est quoi ?

- Des élus au Comité Social et Economique (CSE) Safran Aircraft Engines Villaroche et une participation active aux Commissions,
- Des élus et des représentants de proximité dans les 4 Commissions Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) du site,
- Des élus au Comité Social et Economique Central (CSEC) Safran Aircraft Engines,
- Une présence au Comité de Groupe Safran,
- Une présence au Comité Européen de Safran,
- Une présence en commission sociale groupe qui permet d'aider les collaborateurs ayant des interventions de santé exceptionnelles non ou mal prises en charge par la mutuelle,
- Etant représentative au niveau Groupe, nous donnons notre position sur les accords Groupe au travers des coordinateurs CFDT,
- Enfin, nous sommes force de propositions de nos valeurs auprès des Directions dans une logique constructive et si besoin d'opposition et de contestation.



### Quelques exemples concrets :

- La **signature d'un accord Handicap groupe** qui accompagne les salariés ayant une perte d'autonomie et accompagne les aidants ayant un proche en perte d'autonomie avec des aménagements d'horaire par exemple.
- La **signature d'un accord génération** pour permettre par exemple aux salariés de bénéficier du Temps Partiel Aidé (une sorte de retraite progressive) avec une réduction du temps de travail les 30 derniers mois en maintenant un certain niveau de salaire selon la formule choisie.
- La **signature d'un accord télétravail** chez Safran Aircraft Engines pour faciliter le travail distanciel.

