

Cfdt:

POUVOIR D'ACHAT: La Direction revient enfin autour de la table !

SAFRAN

Depuis plus de deux ans, les négociations sociales chez Safran restent basées sur le seul aspect financier avec en contre partie l'emploi en France.

Les accords *Sortie de Crise* et les *NAO* dans l'ensemble des sociétés du Groupe étaient basés sur un taux d'inflation prévisionnel 2021 devenu aujourd'hui largement inférieur à la réalité de 2022.

La **CFDT** a obtenu une clause de revoyure :

RENDEZ VOUS LE 9 MAI 2022 !!!

Alors, NAO ou complément de rémunération ?

Safran a les moyens ! Il n'y a qu'à voir les résultats du Groupe.

Pour la **CFDT**, Safran doit donner des signaux positifs pour le pouvoir d'achat des salariées qui s'impatientent.
Et, compte tenu des excellents résultats 2021 nous attendons un juste retour du travail effectué par les salariés.



Les possibilités	Ce que dit la Cfdt:
Un complément NAO	Oui , avec une AG uniforme pour l'ensemble des salariés du Groupe en complément de ce qui a été obtenu lors des NAO sociétés.
Suppression de la minoration de l'Intéressement 2022 versé en 2023	Inéquitable car certaines sociétés n'auront pas d'intéressement.
Un complément de participation	Oui , car immédiat et plus équitable grâce au plancher

Pour la **CFDT**, il est impératif qu'aucun salarié ne soit laissé pour compte. Ainsi, l'AG uniforme et le complément de participation sont les seules solutions acceptables.

Vous voulez être informé rapidement et faire partie du 1^{er} réseau social de Safran.

Ecrivez-nous et abonnez-vous à notre fil d'infos. →



SCAN ME