



Section Safran Aircraft Engines
Villaroche – STM 77
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Villaroche, le 16 Novembre 2018

En finir avec le reporting permanent !

L'INVASION DU REPORTING S'APPARENTE A UN OUTIL DE CONTRÔLE ET DE PRESSIION. IL PEUT PRENDRE JUSQU'A 30% DU TEMPS DE TRAVAIL. POUR QUELLE EFFICACITE ?

La logique financière des entreprises impose un pilotage de l'activité à partir d'indicateurs chiffrés qui s'ajoutent aux tableaux de bord opérationnels. Avec le reporting, on oublie ce qui est collectif. Le reporting répond à une demande des dirigeants de visibilité sur les résultats, l'atteinte des objectifs.

Cette visibilité contribue souvent à les rassurer mais elle ne rend pas compte de la totalité de l'activité et encore moins des conditions de réalisation des résultats. Les critères sont majoritairement focalisés sur le rendement financier, imposés par le haut et mettent les salariés sous pression. Sous la pression des seuls critères et indicateurs financiers, le travail perd de son sens.

Sans discussion collective et sans lien avec l'activité, le travail réel, le reporting est démobilisateur et créateur de stress.



Qui aujourd'hui ne croule pas sous les tableaux de bords de gestion ?

La CFDT conteste un pilotage par les seuls critères financiers définis en dehors de l'activité réelle et sans la moindre concertation avec ceux qui font le travail réel. Toutes les études le montrent : les outils de gestion doivent prendre en compte la performance sociale. Il est nécessaire d'évaluer régulièrement les outils de reporting.

Les salariés doivent être impliqués dans les mesures. Le management des personnes suppose de prendre le temps d'analyser les résultats pour voir, le cas échéant, ce qui pénalise la performance.

Le contrôle n'est pas une fin en soi. Il doit s'accompagner d'une réflexion sur les moyens de la performance. Ces systèmes doivent faire l'objet d'un consensus minimal sur ce qui est contrôlé et pourquoi. Plus fort sera le consensus, plus il sera efficace. Intéressons-nous à la performance collective qui évalue l'activité plutôt qu'au reporting qui juge les acteurs !

Retrouvez notre site Internet CFDT Safran Aircraft Engines Villaroche :

<http://www.cfdt-villaroche.fr>





Monsieur Philippe PETITCOLIN,
Directeur Général du Groupe SAFRAN
Boulevard Martial Valin
75015 PARIS

Copies : Mme DEMULDER
MM BERARD - MACKIE

Envoi par mail

Paris, le 24 octobre 2018,

Monsieur le Directeur Général,

La publication des résultats semestriels, meilleurs que prévus, ont conduit le Conseil d'Administration à émettre un **Profit Warning à la hausse**, laissant augurer des résultats annuels 2018 en amélioration par rapport à ceux de l'an dernier et aux objectifs fixés en début d'année. Vous confirmez d'ailleurs ces objectifs relevés dans le communiqué du conseil d'administration relatif à la publication du chiffre d'affaire du 3^{ème} trimestre 2018 : *« Dans l'ensemble, grâce à la performance des neuf premiers mois de l'année, nous sommes en très bonne voie pour réaliser nos objectifs 2018 »*

Ce dépassement conséquent et exceptionnel des objectifs annuels mériterait, pour la CFDT, un retour concret vers les salariés du groupe, dans une période par ailleurs marquée par un élargissement conséquent du périmètre du Groupe Safran.

Il est du ressort du conseil d'administration de décider, **sur vos propositions**, de certains éléments de rémunération exceptionnels, tels que des compléments de participation ou l'attribution d'actions gratuites. Il a su le faire en son temps, dans d'autres circonstances.

L'attribution uniforme d'actions gratuites à l'ensemble des salariés du groupe répondrait, pour la CFDT, à **un juste retour** du dépassement des objectifs annuels. Elle serait appréciée comme un signe très positif pour les nouveaux collègues issus de Zodiac et concret **d'intégration de ces salariés** donnant ainsi la mesure des nouvelles frontières du groupe Safran.

Nous sommes disposés à tout échange sur cette proposition, et comptons sur votre sens du juste partage des résultats du groupe, dont les salariés sont des acteurs majeurs.

Dans cette attente nous vous prions d'agréer, Monsieur Le Directeur Général, nos meilleures salutations

Les Coordinateurs CFDT du Groupe SAFRAN

Marc AUBRY – Julien FONTENEAU – Claude SALLES – Jean Claude SEGUIN

Retrouvez notre site Internet CFDT Safran Aircraft Engines Villaroche :

<http://www.cfdt-villaroche.fr>

