



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

NAO Safran Aircraft Engines 2017

Villaroche, le 7 février 2017.

2,2 MILLIARDS POUR LES ACTIONNAIRES... ...DES MIETTES POUR LE PERSONNEL !!!

Deux milliards c'est à peu près la masse salariale annuelle SAFRAN France, ce qui veut dire en clair que la prime versée aux actionnaires, pour cette seule opération séduction, équivaut à l'ensemble des salaires SAFRAN France, pour une année entière. Cela donne le vertige.

Préoccupés, ils le sont infiniment par la mise en place de cette transaction. La presse économique relate que : « Safran ne peut pas modifier l'opération sans exposer les descendants des fondateurs de Zodiac à l'impôt sur la fortune (ISF)... Le problème dans ces affaires-là, c'est l'ISF. Si on ne trouve pas un moyen pour qu'une telle opération reste intéressante pour les familles, elle ne peut pas se faire »...

Vous l'aurez compris, **votre salaire ce n'est pas leur affaire** ou plutôt si, quand il s'agit de faire des économies sur notre dos, là nos dirigeants montent au créneau. Si certains pouvaient encore en douter : **la finance a bien pris le pas sur la valeur travail.**

Voilà le contexte dans lequel sont faites les premières propositions salariales à Safran Aircraft Engines :

Pour les non cadres :

AG : 0,5% au 1^{er} janvier

AI : 0,85% au 1^{er} avril

Pour les cadres et niveaux 6 :

1,6% au 1^{er} janvier

**Siège 1ère classe pour les actionnaires
Radeau de survie pour les salariés**

A ce niveau d'augmentations, il est grand temps de lever le pied. Les actions c'est nous qui les réalisons et ce sont eux qui les touchent.

Ces propositions sont au plus bas de ce qui a été proposé ces dernières années, c'est inacceptable !!! Les dirigeants de SAFRAN demandent aux salariés de se serrer la ceinture pour donner une récompense exceptionnelle aux actionnaires.

Les salariés qui peuvent se permettre d'épargner seront peut être un peu "anesthésiés" par l'effet dividende sur leur compte Natixis. Mais il faut garder la tête froide. Accepter de perdre du salaire et le compléter avec des dividendes ou autres revenus "récompense" (participation, intéressement), peut générer **un réveil difficile le jour où cela prend fin.**

Nous sommes des salariés notre seule garantie de revenus (et de retraite), c'est le salaire!

Comment expliquer l'opacité des bonus distribués aux cadres à partir du niveau 3BS ? La direction refuse toujours de préciser la masse salariale que cela représente...

Comment expliquer les avantages boursiers démesurés (en complément du salaire), consentis aux cadres hors statut de Safran Aircraft Engines ? C'est environ 15 millions d'euros **annuels** partagés entre une centaine de cadres (nous vous laissons faire la division), auxquels viennent s'ajouter l'attribution de véhicules de fonction.

Le Verrou Salarial imposé par SAFRAN devient INTOLERABLE !

La coordination CFDT Safran a écrit le jeudi 2 février à la Direction Générale pour lui demander de revoir à la hausse le cadrage salarial qu'elle impose à toutes les sociétés du groupe.



Coordination CFDT Safran

A l'attention de M. Philippe PETITCOLIN, Directeur Général du Groupe SAFRAN
Copies : Mme DEMULDER - MM BERARD – PASINI - BAENY

Paris, le 2 février 2017

Objet : Négociations Annuelles Obligatoires dans les Sociétés du Groupe Safran

Monsieur le Directeur Général,

Les négociations salariales annuelles 2017 sont engagées depuis mi-janvier dans l'ensemble des entreprises du groupe Safran.

La réunion de coordination des inters CFDT du groupe Safran a été l'occasion le 31 janvier de partager, d'examiner et d'analyser les premières propositions salariales faites par les Directions d'entreprise, et de les confronter aux revendications CFDT.

Les propositions sont toutes en retrait sensible, par rapport aux accords salariaux signés très largement par la CFDT en 2016. Elles sont visiblement le reflet d'un cadrage groupe en contraction, en deçà des niveaux contractualisés par accords d'entreprise en 2016 l'an passé.

Pour la CFDT, rien ne saurait expliquer une politique salariale en retrait par rapport à l'an dernier, dans un contexte d'inflation croissante, d'activité historiquement élevée, de carnets de commandes conséquents et de résultats économiques au plus haut.

Pour la CFDT, les accords 2016 constituent des références incontournables pour 2017, en deçà desquelles nous ne serons pas en mesure de contractualiser. L'évolution de l'inflation doit être prise en compte.

Dans l'intérêt commun des salariés et des entreprises du groupe Safran, nous attendons de votre part une relaxation de la contrainte du cadrage groupe, sans laquelle nous ne voyons pas d'issue aux négociations engagées.

Dans l'attente de votre réponse, les délégations CFDT du groupe Safran suspendent leur participation aux négociations sur les salaires.

Veillez recevoir, Monsieur Le Directeur Général, nos salutations syndicales.

Pour la coordination des Sections et Inters CFDT du groupe SAFRAN

Les Coordinateurs CFDT du Groupe Safran :

Marc AUBRY – Claude SALLES – Luc GAULLIER – Jean Claude SEGUIN